**Ética e Cidadania - Atividade de Fixação**

**Assunto: Contratos de Trabalho Aspectos Legais**

Aluno: Giulia Ventura Favaro

1. Quando é necessário registrar um trabalhador?

**R:** Quando precisar contratar uma pessoa para cumprir ordens para executar tarefas atribuídas, instruindo sobre a forma de realizá-las, exigir cumprimento de horários e seu comparecimento continuamente no local de trabalho mediante o pagamento denominado salário, numa autêntica relação vivenciada por patrão/empregado, em que um manda e outro executa as ordens.

1. Quais são os tipos de contrato de trabalho por Prazo Indeterminado?

**R:** Contrato verbal, contrato típico, trabalho a tempo parcial, consorcio de trabalhadores, trabalho doméstico, primeiro emprego.

1. Se o empresário/empregador tem a necessidade de baixar o custo fixo com funcionários, qual forma de contratação deve ser indicada para este caso e por quê?

**R:** Contrato escrito, pois há um registro formal na carteira de trabalho do empregado, dessa forma, tanto o ele quanto o empregador, poderão entrar em um acordo com mais facilidade e nenhum será prejudicado.